



Chantiers d'insertion  
en maraîchage :  
**OÙ SONT**  
**LES FEMMES ?**



## Chiffres clés

+ 1/4

des femmes est employé en temps partiel contre moins d'un homme sur dix

54 %

des bénéficiaires du RSA sont des femmes

**Et pourtant, seuls**

6 220

salariés en parcours d'insertion sont accompagnés chaque année.

34 %

des salariées en parcours d'insertion sur les Jardins de Cocagne sont des femmes.



## Pourquoi un tel écart ?

Depuis plusieurs années les Jardins de Cocagne mettent en place des actions afin de réduire cet écart et d'attirer plus de salariées femmes en C.D.D.I. ; mais les préjugés ont la vie dure et le nombre de candidates n'augmente pas. Alors le Réseau Cocagne a décidé de le crier haut et fort : **OUI LES FEMMES SONT LES BIENVENUES SUR LES JARDINS DE COCAGNE, alors n'hésitez pas à postuler !**

# Le maraîchage, un métier d'homme ? Faux !



*« J'avais peur de ne pas être prise parce que je suis une femme, mais ici c'est très bienveillant et mixte. »*

Lou, salariée en parcours - Lortie (54)



*« On m'a dit : là bas, ce n'est peut-être pas pour vous, c'est difficile. Mais je suis là depuis 2 ans, j'utilise des outils et ce n'est pas dur. »*

Selvedina, salariée en parcours - Lortie (54)



*« On arrive aux mêmes résultats, c'est plus une question de techniques que de force physique. »*

Vanessa, salariée en parcours - Lortie (54)

**Revoir et partager ces témoignages depuis notre chaîne You Tube**



## Les dispositifs pour faire connaître les Jardins de Cocagne aux femmes

A Malzéville près de Nancy, le Jardin de Cocagne de Lortie organise, en partenariat avec le Département, des visites de son exploitation maraîchère pour des femmes suivies dans des centres d'hébergement locaux. Ces visites sont menées par les salariées du Jardin qui font découvrir aux visiteuses leur métier et leur quotidien. Le temps d'une journée, elles répondent aux questions et aux inquiétudes. Un dispositif que le Réseau Cocagne souhaiterait voir germer dans d'autres régions.



# Les Jardins de Cocagne organisent l'accueil des salariées femmes

## ➔ Groupes de parole

Des groupes de parole et des ateliers d'improvisation sont mis en place pour les femmes salariées en parcours afin de leur permettre de s'exprimer sur leurs situations de travail. Des formations sur le sexisme au travail sont également mises en place chaque année sur les Jardins de Cocagne.

## ➔ Organisation

Dans de nombreux Jardins, les horaires des mères célibataires ont été aménagés pour faciliter les questions de garde de leurs enfants et lever ce frein à l'emploi.

## ➔ Accompagnement

S'il est vrai que parmi les équipes de salariées en parcours on compte plus d'hommes, les équipes encadrantes comptent plus de salariées femmes. Les permanents sont donc en vigilance sur les problématiques liées à la parité et aux gestes techniques du maraîchage.

# La mission sociale des Jardins de Cocagne

Le travail, s'il est de nature inclusive, est essentiel dans la construction et la réalisation personnelles.

Notre mission est d'accompagner les salariés en parcours d'insertion pour qu'ils retrouvent dignité et confiance via un travail valorisant, la reconnaissance de leurs qualités, une organisation apprenante et l'animation d'une dynamique collective vertueuse.



RÉSEAU  
**COCAGNE**

Le Réseau Cocagne est une association à but non lucratif, qui développe et anime le réseau des Jardins de Cocagne : des fermes à vocation d'insertion sociale et professionnelle certifiées « Agriculture Biologique ».

4 rue des Arpentis - 91430 Vauhallan

<https://www.reseaucocagne.org/>

Avec le soutien de :



Co-financé  
par l'Union  
Européenne